

Consultancy Cases



Belastingbesparing in een grote reorganisatie

Een multinational in de kunststof en rubber industrie

Probleem: Als onderdeel van een reorganisatie had onze cliënt een regeling voor oudere werknemers opgesteld. Deze regeling geeft oudere werknemers de mogelijkheid om vrijwillig uit dienst te treden met een ontslagvergoeding om zo plaats te maken voor jongere werknemers. Dit wordt echter gezien als een regeling voor vervroegde uittreding (RVU). Is er sprake van een RVU dan is - naast de reguliere loonheffing bij de werknemer - 52% eindheffing verschuldigd door de werkgever. Dit is om te ontmoedigen dat werkgevers hun personeel vervroegd laten uittreden. De initiële belastingdruk van deze regeling was circa EUR 3 miljoen. Als onderdeel van de reorganisatie drukte de opgestelde regeling zwaar op de hele reorganisatie.

Onze aanpak en oplossing

In overleg met de Belastingdienst en onze cliënt hebben we een tailormade oplossing ontwikkeld zodat de regeling voor oudere werknemers uit het plan voor de reorganisatie gehaald werd en apart werd opgezet.

Resultaat

Op deze manier kon het oorspronkelijke plan doorgang vinden en was de eindheffing van 52% alleen van toepassing op de separate regeling voor oudere werknemers. Hierdoor bespaarde de organisatie meer dan EUR 2 miljoen en wonnen ze enkele weken tijd in het reorganisatieproces.

Complexe carve-out met meerdere kopers

Een beursgenoteerde multinational in de technische sector

Probleem: Als gevolg van de carve-out van diverse bedrijfsonderdelen diende onder andere een ontvlechting plaats te vinden uit het ondernemingspensioenfonds (OPF) van de verkoper. Diverse toegezegde maar nog niet gefinancierde pensioenrechten vormden hierbij een complicerende factor. Daarnaast was er sprake van een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds (BPF) voor de ontkoppelde divisies. De toekomstige pensioenlasten bij het Bpf waren hoger dan die van het OPF.

Onze aanpak en oplossing

Wij hebben de fiscale, juridische en financiële risico's beoordeeld die konden ontstaan met betrekking tot de pensioensituatie. Het vervallen van voorwaardelijke pensioenrechten van de circa 50 werknemers kon leiden tot extra lasten voor de overnemende partij van circa EUR 20K per werknemer. Hiertoe zijn in overleg met de verkoper, sociale partners en de andere kopers regelingen getroffen waarbij rekening gehouden diende te worden met het BPF en de cao. Daarnaast hebben we de toekomstige ontwikkeling van de pensioenlasten in kaart gebracht.

Resultaat

Er is een regeling tot stand gekomen waarbij de lasten voor de koper zijn teruggebracht tot EUR 7K per werknemer op basis van financiële regelingen met de verkoper en het OPF. De koper wist vanaf dat moment precies wat de toekomstige financiële verplichtingen waren voor het overgenomen deel.

Uniformeren van complexe en dure uittredingsregelingen

Een top 5 onderneming in de energiesector

Probleem: De onderneming heeft een sociaal plan met diverse, soms complexe uittredingsregelingen. Op de verschillende HR afdelingen werden berekeningen per individu handmatig opgesteld.

Dit leidde tot diverse problemen:

- Verschillende interpretaties van uitgangspunten
- Te hoge betalingen
- Relatief vaak onjuiste uitkomsten bij meer dan 70% van de afdelingen
- Inefficiëntie

Onze aanpak en oplossing

Na een zorgvuldige beoordeling van het sociaal plan en interviews met betrokkenen over interpretatie van uitgangspunten hebben wij een tailormade rekentool opgesteld op basis van het sociaal plan. Met deze rekentool kunnen alle uittredingsregelingen door de cliënt zelf kunnen worden doorgerekend.

Resultaat

Door de uniformering kunnen verschillende afdelingen de berekeningen eenvoudig en met zeer lage foutmarge uitvoeren, zodat een grote efficiëncyslag is gemaakt. Er wordt op verschillende fronten tijd en geld bespaard. Achteraf is gebleken dat de werkgever de afgelopen jaren een aantal miljoenen euro's teveel heeft uitbetaald, hetgeen voor de toekomst is voorkomen.

Kostenbesparing via hoogwaardige compensatieregelingen

Diverse multinationals en beursgenoteerde ondernemingen in diverse sectoren

Probleem: Als gevolg van wijzigingen in wet- en regelgeving werden ondernemingen geconfronteerd met de uitdaging om tailormade compensatieregelingen op te stellen voor circa 110.000 werknemers vanwege het vervallen van pensioenopbouw boven een salaris van EUR 100K.

Onze aanpak en oplossing

Voor diverse multinationals en beursgenoteerde ondernemingen hebben wij een compensatieregeling opgesteld. Hiervoor zijn berekeningen opgesteld om het toekomstig gemis aan pensioenopbouw vast te stellen. Voorts zijn in overleg met de werkgever de contouren van de regeling vastgesteld aan de hand van de volgende vragen: is het een tijdelijke compensatieregeling? Voor welke groepen werknemers geldt de regeling? Worden de bedragen geïndexeerd? Wordt voldaan aan de Wet Gelijke Behandeling bij Leeftijd?

Resultaat

Het resultaat was een aantal budgetneutrale en beheersbare regelingen die voor zowel werkgevers als werknemers duidelijk waren, zodat arbeidsrechtelijke risico's tot een minimum zijn teruggebracht.

Over KWPS

Klanten

KWPS heeft aan een groot aantal organisaties een bijdrage mogen leveren, variërend van intensieve advies- en veranderingstrajecten tot workshops of klankbord-sessies. De volgende bedrijven en instellingen zijn daar voorbeelden van en hebben ons toestemming verleend hun naam te vermelden.

Essent, KLM, Koninklijk Theater Carré, Schiphol Group, USG People, GrandVision, SBM Offshore, Transavia, Martinair, Driscoll's of Europe, Newomij, Randstad, Cobra Museum, Sanoma, VSNU, DVB Bank, DS Smith Packaging, De Stiho Groep, TomTom, Fresenius Kabi, Sun Chemical, Tate & Lyle, IBFD, Exter Aroma.

Team

Ons team bestaat uit advocaten, fiscalisten, economen en econometristen en alle consultants hebben een universitaire opleiding genoten. Ons kantoor is lid van de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs en heeft alle relevante vergunningen voor de Wet op het financieel toezicht.

Contact

KWPS B.V.

T: + 31 20 589 1818

E: info@kwps.nl

WTC Amsterdam

Strawinskylaan 1115

1077XX Amsterdam

The Netherlands

Kamer van Koophandel: 34248760

AFM vergunning nummer: 12040173